



Sociaal jaarverslag 2024

Neder-Betuwe

[Klik hier voor de digitaal toegankelijke versie](#)

Voorwoord

Nu 2024 een paar maanden achter ons ligt, geven we met dit sociaal jaarverslag graag een inkijkje in het voorgaande jaar. Samen met meer dan 180 collega's werken we dagelijks aan onze opgaven en ambities. Dit doen we voor onze ruim 25.000 inwoners. Zo zorgen we voor een organisatie die klaar is voor de toekomst en maken we de dienstverlening steeds professioneler. Samen zorgen we voor prettig wonen, werken en leven in gemeente Neder-Betuwe. Een kleine gemeente, groot in dienstverlening.

Dit alles gaat natuurlijk niet vanzelf. Er is door onze collega's hard gewerkt aan onderwerpen als de actualisering van de nota sociaal domein, het planologisch mogelijk maken van de bouw van 600 woningen en de doorontwikkeling van de meerjareninvesteringsplannen voor het beheer van de openbare ruimte. Ook is er dagelijks veel werk achter de schermen verzet om onze inwoners en ondernemers te bedienen en ambities mede mogelijk te maken, zoals het beantwoorden van vragen over de gemeentelijke belastingen, het financieel doorrekenen van plannen, het voorbereiden van verkiezingen, het informeren van inwoners en ondernemers of het voorbereiden van de Lintjesregen en de Europese verkiezingen.



Daarnaast werd een aantal vragen in 2024 steeds belangrijker: wat voor gemeente willen we in 2050 zijn, welke visie op dienstverlening past daarbij, hoe zorgen we voor een toekomstbestendige organisatie die hierop goed aansluit en hoe blijven we een financieel gezonde gemeente?

Met de gemeenteraad, het college van burgemeester en wethouders, inwoners van de gemeente, ondernemers, partners en de ambtelijke organisatie is en wordt bij deze vragen stilgestaan en zullen in 2025 de nodige keuzes gemaakt worden.

Ik wens u en je veel leesplezier.

Nicolien de Geus
Gemeentesecretaris / algemeen directeur

Sociaal jaarverslag Neder-Betuwe 2024

Incl. cijfers gemeente Neder-Betuwe 2023 en branchecijfers

Instroom

15%

2023: 26%

A&O : 21%
fonds
Gemeenten

Uitstroom

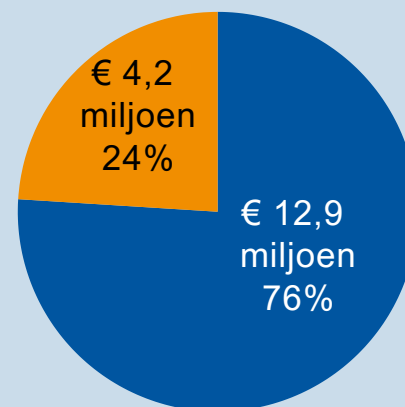
10%

2023: 14%

A&O : 11%
fonds
Gemeenten

186 medewerkers in dienst
178 in 2023

155 FTE
148 in 2023



Personeelslasten

2023: € 9,59 miljoen (78%)

A&O : 81%
fonds
Gemeenten

Inhuur derden

2023: € 2,73 miljoen (22%)

A&O : 19%
fonds
Gemeenten

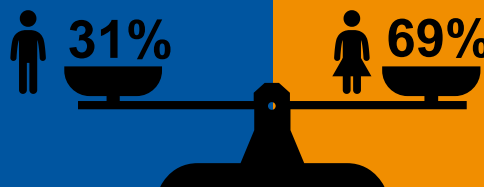
Gemiddelde lengte dienstverband

5 jaar

2023: 6,7 jaar

A&O : 10,4 jaar
fonds
Gemeenten

Verhouding man-vrouw



2023: 29% man, 71% vrouw

A&O : 45% man, 55% vrouw
fonds
Gemeenten



Opleiding en ontwikkeling

€ 1.246,-

2023: € 1.372,-

A&O : € 1.125,-
fonds
Gemeenten

Waarom
werken
onze collega's
bij ons?

Betekenisvol
werk

Vrijheid en
verantwoordelijkheid

Plezier en
collegialiteit

Ziekteverzuim **5,8%**

2023: 6,6%

A&O : 6,3%
fonds
Gemeenten

Gemiddelde leeftijd

47 jaar

2023: 47 jaar

A&O : 45 jaar
fonds
Gemeenten

Leeftijdsverdeling



< 25 jaar



45 – 55 jaar



25 – 35 jaar



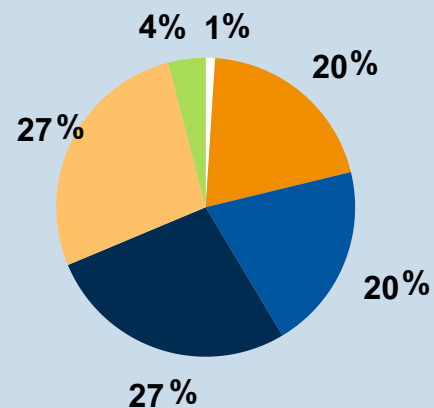
55 – 65 jaar



35 – 45 jaar



> 65 jaar



Enkele onderwerpen uitgelicht

Onboarding van nieuwe medewerkers

In 2024 is geïnvesteerd in een goede start van nieuwe medewerkers in onze organisatie door middel van een onboardingsprogramma.

Leren en ontwikkelen

We hebben in 2024 een explicietere focus gelegd op het thema leren en ontwikkelen. Er is een centraal opleidingsplan gemaakt voor onze collega's. Met een mix aan e-learning's en verdiepende opleidingen is een interessant opleidingsaanbod gecreëerd.

Vitaliteit en gezondheid

Medewerkers konden in 2024 deelnemen aan een gezondheidscheck, waarbij is gekeken naar gezondheid, leefstijl en eventuele gezondheidsrisico's. Daarnaast is het aanbod vanuit de organisatie voor persoonlijke ontwikkeling en vitaliteit verder uitgebreid.

Verzuim

Het verzuim daalde van 6,6% in 2023 naar 5,8% in 2024. Zowel het kort, middellang en lang verzuim is gedaald. In 2024 zijn we gestart met de samenwerking met een andere arbodienst.

Toekomstbestendigheid van de organisatie

Het aantal wettelijke taken en lokale ambities is de afgelopen jaren toegenomen en complexer geworden. Ook externe ontwikkelingen zoals digitalisering, arbeidsmarktkrapte en de opkomst van kunstmatige intelligentie beïnvloeden de werkwijze van de organisatie. Daarom heeft de gemeente onderzoek laten doen naar de toekomstbestendigheid van de organisatie. In 2025 zullen we met de uitkomsten van dat onderzoek aan de slag gaan.

