

Sociaal jaarverslag 2024

Neder-Betuwe

Voorwoord

Nu 2024 een paar maanden achter ons ligt, geven we met dit sociaal jaarverslag graag een inkijkje in het voorgaande jaar. Samen met meer dan 180 collega's werken we dagelijks aan onze opgaven en ambities. Dit doen we voor onze ruim 25.000 inwoners. Zo zorgen we voor een organisatie die klaar is voor de toekomst en maken we de dienstverlening steeds professioneler. Samen zorgen we voor prettig wonen, werken en leven in gemeente Neder-Betuwe. Een kleine gemeente, groot in dienstverlening.

Dit alles gaat natuurlijk niet vanzelf. Er is door onze collega's hard gewerkt aan onderwerpen als de actualisering van de nota sociaal domein, het planologisch mogelijk maken van de bouw van 600 woningen en de doorontwikkeling van de meerjareninvesteringsplannen voor het beheer van de openbare ruimte. Ook is er dagelijks veel werk achter de schermen verzet om onze inwoners en ondernemers te bedienen en ambities mede mogelijk te maken, zoals het beantwoorden van vragen over de gemeentelijke belastingen, het financieel doorrekenen van plannen, het voorbereiden van verkiezingen, het informeren van inwoners en ondernemers of het voorbereiden van de Lintjesregen en de Europese verkiezingen.

Daarnaast werd een aantal vragen in 2024 steeds belangrijker: wat voor gemeente willen we in 2050 zijn, welke visie op dienstverlening past daarbij, hoe zorgen we voor een toekomstbestendige organisatie die hierop goed aansluit en hoe blijven we een financieel gezonde gemeente?

Met de gemeenteraad, het college van burgemeester en wethouders, inwoners van de gemeente, ondernemers, partners en de ambtelijke organisatie is en wordt bij deze vragen stilgestaan en zullen in 2025 de nodige keuzes gemaakt worden.

Ik wens u en je veel leesplezier.

Nicolien de Geus

Gemeentesecretaris / algemeen directeur

Sociaal jaarverslag Neder-Betuwe 2024

Incl. cijfers gemeente Neder-Betuwe 2023 en branchecijfers

Instroom en uitstroom

Instroom: 26%.

Instroom 2023: 10%.

Instroom A&O fonds gemeenten: 21%.

Uitstroom: 10%.

Uitstroom 2023: 14%.

Uitstroom A&O fonds: 11%.

186 medewerkers in dienst.

178 in 2023.

155 FTE .

148 in 2023.

Gemiddelde lengte dienstverband

Gemiddelde lengte dienstverband: 5 jaar.

Gemiddelde lengte dienstverband 2023: 6,7 jaar.

Gemiddelde lengte dienstverband A&O fonds gemeenten: 10,4 jaar.

Personeelslasten en inhuur derden

Personeelslasten: € 4,2 miljoen, 24%.

Personeelslasten 2023: 9,59 miljoen 78%.

Personeelslasten A&O fonds gemeenten: 81%.

Inhuur derden: € 12,9 miljoen, 76%.

Inhuur derden 2023: 2,73 miljoen, 22%.

Inhuur derden A&O fonds gemeenten: 19%.

Verhouding man-vrouw

Man: 31% en vrouw: 69%.

In 2023 man: 29% en vrouw: 71%.

A&O fonds gemeenten man: 45% en vrouw 55%.

Opleiding en ontwikkeling

Opleiding: € 1.246,-

Opleiding 2023: € 1.372,-

Opleiding A&O fonds gemeenten: € 1.125,-.

Ziekteverzuim

Ziekteverzuim: 5,8%.

Ziekteverzuim 2023: 6,6%.

Ziekteverzuim A&O fonds gemeenten: 6,3%

Gemiddelde leeftijd

Gemiddelde leeftijd: 47 jaar.

Gemiddelde leeftijd 2023: 47 jaar.

Gemiddelde leeftijd A&O fonds gemeenten: 45 jaar.

Leeftijdsverdeling

- Jonger dan 25 jaar: 1%.
- 25-35 jaar: 20%.
- 35-45 jaar: 20%.
- 45-55 jaar: 27%.
- 55-65 jaar: 27%.
- Ouder dan 65 jaar: 4%.

Waarom werken onze collega's bij ons?

- Vrijheid en verantwoordelijkheid.
- Betekenisvol werk.
- Plezier en collegialiteit.

Enkele onderwerpen uitgelicht

Onboarding van nieuwe medewerkers

In 2024 is geïnvesteerd in een goede start van nieuwe medewerkers in onze organisatie door middel van een onboardingsprogramma.

Leren en ontwikkelen

We hebben in 2024 een explicietere focus gelegd op het thema leren en ontwikkelen. Er is een centraal opleidingsplan gemaakt voor onze collega's. Met een mix aan e-learningen en verdiepende opleidingen is een interessant opleidingsaanbod gecreëerd.

Vitaliteit en gezondheid

Medewerkers konden in 2024 deelnemen aan een gezondheidscheck, waarbij is gekeken naar gezondheid, leefstijl en eventuele gezondheidsrisico's. Daarnaast is het aanbod vanuit de organisatie voor persoonlijke ontwikkeling en vitaliteit verder uitgebreid.

Verzuim

Het verzuim daalde van 6,6% in 2023 naar 5,8% in 2024. Zowel het kort, middellang en lang verzuim is gedaald. In 2024 zijn we gestart met de samenwerking met een andere arbodienst.

Toekomstbestendigheid van de organisatie

Het aantal wettelijke taken en lokale ambities is de afgelopen jaren toegenomen en complexer geworden. Ook externe ontwikkelingen zoals digitalisering, arbeidsmarktkrapte en de opkomst van kunstmatige intelligentie beïnvloeden de werkwijze van de organisatie. Daarom heeft de gemeente onderzoek laten doen naar de toekomstbestendigheid van de organisatie. In 2025 zullen we met de uitkomsten van dat onderzoek aan de slag gaan.