

Model-bestuursreglement voor de aanvraag van een vergunning voor het verstrekken van alcoholhoudende dranken

Status van het bestuursreglement

Voor het verkrijgen van een Drank- en horecaverunning is het noodzakelijk dat er een bestuursreglement wordt opgesteld. De gemeente toetst of het voorgelegde bestuursreglement voldoet aan de wet.

Volgens artikel 9 van de Drank- en Horecawet moet het bestuursreglement:

- Waarborgen dat de verstrekking van alcoholhoudende drank gedurende de openingstijden uit oogpunt van sociale hygiëne op verantwoorde wijze gebeurt.
- Waarborgen dat de verstrekking van alcoholhoudende drank te allen tijde geschiedt door op dit gebied gekwalificeerde personen. Onder gekwalificeerde personen rekent de wet personen die in het bezit zijn van een verklaring Sociale Hygiëne en barvrijwilligers die geïnstrueerd zijn.
- De kwalificatienormen voor genoemde gekwalificeerde personen vaststellen. Die normen staan derhalve in het reglement vermeld.
- Aangeven op welke dagen en tijdstippen bedrijfsmatig of tegen betaling alcoholhoudende drank wordt verstrekt. Deze dagen en tijdstippen worden duidelijk zichtbaar in de accommodatie aangegeven.
- Voorzien in de wijze waarop wordt toegezien op de naleving van het bestuursreglement.

Bij het aanvragen van een drank- en horecaverunning voor de accommodatie zijn organisaties verplicht een bestuursreglement vast te stellen. Ook bij het vernieuwen van de vergunning zullen gemeenten een bestuursreglement vragen. Het vernieuwen van de vergunning is ook noodzakelijk wanneer er wijzigingen zijn opgetreden met betrekking tot de personen die op de vergunning zijn vermeld.

Wanneer er sprake is van een gerede kans dat concurrentie ontstaat met de lokale horeca, kan de gemeente vragen om extra voorschriften en beperkingen in het bestuursreglement op te nemen om valse concurrentie te voorkomen, de zogenoemde paracommerciële bepalingen.

In artikel 9 van het bestuursreglement is hiervoor een voorbeeld opgenomen, inhoudende de standaard voorwaarden die de gemeente Neder-Betuwe in de drank-en horecaverunning opneemt als uitvoering van het horecabeleid.

Bestuursreglement
statutaire naam rechtspersoon
adres secretariaat (p/a straat, nr, plaatsnaam)
betreffende de inrichting
naam inrichting
adres inrichting (straat, nr, plaatsnaam)

Preambule

In overweging nemende dat:

1. rechtspersonen - niet zijnde een BV of NV - die zich richten op activiteiten van recreatieve, sportieve, sociaal-culturele, educatieve, levensbeschouwelijke of godsdienstige aard, met een eigen accommodatie, op basis van de Drank- en Horecawet dienen te beschikken over een bestuursreglement;
2. een rechtspersoon - niet zijnde een BV of NV - die zich richt op activiteiten van recreatieve, sportieve, sociaal-culturele, educatieve, levensbeschouwelijke of godsdienstige aard, met een eigen accommodatie, waar ter plaatse bedrijfsmatig of tegen betaling alcoholhoudende dranken worden verstrekt, dient te beschikken over een Drank- en horecaverunning;
3. accommodaties met een Drank- en horecaverunning volgens de wet worden aangemerkt als horecabedrijf;
4. een bestuursreglement regels dient te bevatten die verantwoorde verstrekking van alcoholhoudende drank in de accommodatie waarborgen;
5. in een bestuursreglement tevens paracommercie-bepalingen zijn opgenomen die tot doel hebben ongeoorloofde vormen van concurrentie met de reguliere horeca te voorkomen;
6. het volgen van de regels inzake ongeoorloofde concurrentie de Belastingdienst kunnen overtuigen van het niet-commerciële karakter van de horeca-activiteiten in een *vereniging*;

heeft het bestuur het volgende bestuursreglement vastgesteld, dan wel laten bekrachtigen door de algemene vergadering van de *vereniging/stichting*.

Paragraaf 1 Algemene bepalingen

Artikel 1 Begripsbepalingen

a) Alcoholhoudende dranken

Alle dranken met meer dan 0,5% alcohol:

- zwak-alcoholhoudende drank: bier, wijn en gedistilleerd met minder dan 15% alcohol
- sterke drank: gedistilleerd met 15% alcohol of meer.

b) Sociale Hygiëne

Met sociale hygiëne wordt bedoeld dat mensen gezond met elkaar omgaan; dat ze rekening houden met elkaars waarden, normen en rollen. In de recreatieve, sportieve, sociaal-culturele, educatieve, levensbeschouwelijke of godsdienstige accommodaties gaat het vooral om kennis van en inzicht in de invloed van alcoholgebruik (en misbruik) en hoe men verantwoord alcoholgebruik in de accommodatie kan bevorderen. Belangrijk hierbij zijn huis- en gedragsregels en sociale vaardigheden om deze regels uit te dragen en na te leven. Verder houdt sociale hygiëne kennis in van de Drank- en Horecawet en verwante regelgeving en de Reclamecode voor Alcoholhoudende Dranken, van verschillende bedrijfsformules en doelgroepen en van technische, bouwkundige en ruimtelijke voorzieningen van de inrichting.

c) Leidinggevenden

Het bestuur heeft twee personen aangewezen als leidinggevenden. Zij zijn tenminste 21 jaar oud, in het bezit van de verklaring Sociale Hygiëne, voldoen aan de eisen van zedelijkheid en staan als zodanig vermeld op de Drank- en horecaverunning van de accommodatie. Zij kunnen de onmiddellijke leiding geven aan de uitoefening van de horecawerkzaamheden in de accommodatie.

d) Barvrijwilliger

Een barvrijwilliger is een vrijwilliger die - op tijden dat er alcohol wordt verstrekt - de barwerkzaamheden in de accommodatie uitvoert. Kwalificatienormen voor barvrijwilligers zijn vastgelegd in artikel 6 van dit bestuursreglement.

e) Horecalokaliteit

Een afsluitbare ruimte binnen de accommodatie waar de alcoholhoudende drank wordt verstrekt voor gebruik ter plaatse.

Artikel 2 Wettelijke bepalingen

Uit oogpunt van verantwoorde alcoholverstrekking dienen de volgende wettelijke bepalingen te worden nageleefd:

1. Verkoop van alcoholhoudende drank aan personen jonger dan 18 jaar is verboden.
2. Verkoop van sterke drank aan personen jonger dan 18 jaar is verboden.
3. Leeftijdsgrenzen en schenktijden moeten zichtbaar in de accommodatie te worden opgehangen.
4. De verstrekker van alcohol dient bij de aspirant-koper de leeftijd vast te stellen, tenzij betrokkene onmiskenbaar de vereiste leeftijd heeft bereikt.
5. Geen alcoholhoudende drank wordt verstrekt als dit leidt tot verstoring van de openbare orde, veiligheid of zedelijkheid.

6. Het is niet toegestaan alcoholhoudende drank te verstrekken aan dronken personen.
7. Het is verboden personen toe te laten in de accommodatie die dronken zijn of onder invloed zijn van andere psychotrope stoffen.
8. Op momenten dat in de accommodatie alcoholhoudende drank wordt verstrekt, is er altijd ofwel een leidinggevende aanwezig die in het bezit is van de Verklaring Sociale Hygiëne, ofwel een barvrijwilliger die geïnstrueerd is overeenkomstig de in artikel 6 vastgelegde 'instructie barvrijwilliger'.

Artikel 3 Vaststellen en wijzigen

1. Het bestuur legt dit bestuursreglement voor aan de Algemene Ledenvergadering, dan wel – indien deze bevoegdheid bij het bestuur ligt - stelt het bestuursreglement vast. Wijzigingen van het bestuursreglement komen op dezelfde wijze tot stand.
2. Het bestuursreglement moet worden voorgelegd aan de gemeente bij de aanvraag van een nieuwe Drank- en Horecaverunning. De gemeente toetst het bestuursreglement aan de Drank- en Horecawet. Het bestuursreglement treedt op hetzelfde moment in werking als de ingangsdatum van de af te geven Drank- en horecaverunning.
3. Wijzigingen van het bestuursreglement worden op gelijke wijze getoetst door de gemeente.
4. Indien een bestuursreglement is vastgesteld zonder de concrete noodzaak een nieuwe Drank- en horecaverunning aan te vragen, maar teneinde bepalingen inzake paracommercie vast te leggen, wordt het bestuursreglement op gelijke wijze getoetst door de gemeente met dien verstande dat de bepalingen inzake paracommercie met onmiddellijke ingang voor de vereniging van kracht zijn.

Paragraaf 2 Sociaal Hygiënische bepalingen

Artikel 4 Openingstijden en schenktijden

1. De openingstijden van de horecalokaliteit zijn conform de drank- en horecaverunning:

Maandag	:	
Dinsdag	:	
Woensdag	:	
Donderdag	:	(zelf invullen)
Vrijdag	:	
Zaterdag	:	
Zondag	:	

2. Op de volgende tijdstippen wordt alcohol geschonken:

Maandag	:	
Dinsdag	:	
Woensdag	:	
Donderdag	:	(zelf invullen)
Vrijdag	:	
Zaterdag	:	
Zondag	:	

3. Als tijdens de schenktijden van de kantine 25% of meer van de aanwezigen jonger is dan 18 jaar, wordt er geen alcohol geschonken.

Artikel 5 Aanwezigheid

Op de momenten dat in de inrichting alcoholhoudende drank wordt geschonken, is er altijd ofwel een leidinggevende aanwezig die in het bezit is van de verklaring Sociale Hygiëne, ofwel een barvrijwilliger die een verplichte instructie verantwoord alcoholgebruik heeft gevolgd.

Artikel 6 Kwalificatienormen en Instructie 'barvrijwilliger'

1. Voor de barvrijwilligers zijn de volgende kwalificatienormen vastgesteld.

Barvrijwilligers:

- a. zijn tenminste 18 jaar oud;
 - b. hebben een instructie verantwoord alcoholgebruik gevolgd;
 - c. staan als zodanig bij de organisatie geregistreerd op een lijst.
2. Een instructie 'verantwoord alcoholgebruik' voor barvrijwilligers wordt gegeven door de leidinggevend(en) genoemd op de vergunning of een ter zake deskundige, en de instructie bestaat uit ten minste:
 - a. instructie over de wijze waarop verantwoord alcoholgebruik in de accommodatie kan worden bevorderd;
 - b. de huis- en gedragsregels, conform het gestelde in artikel 7;
 - c. de sociale vaardigheden om deze regels uit te dragen en na te leven.
 3. Aan de barvrijwilligers wordt dit bestuursreglement en de barinstructie verstrekt.
 4. In de accommodatie is een brochure verantwoord alcoholgebruik en een inzage-exemplaar beschikbaar voor vrijwilligers van het cursusboek Sociale Hygiëne (SVH-uitgeverij).
 5. Het bestuur wijst de vrijwilligers op de inhoud van, en de mogelijkheid om, de cursus Instructie Verantwoord Alcoholschenken (IVA) te volgen.
 6. ... *(mogelijke andere informatie die zinvol kan zijn)* ...

Artikel 7 Huis- en gedragsregels

1. Het is niet toegestaan zelf meegebrachte alcoholhoudende drank te gebruiken in de accommodatie of elders op het terrein van de *vereniging/stichting*.

2. Het is niet toegestaan om in de accommodatie gekochte alcoholhoudende drank elders te nuttigen dan in de daartoe aangewezen *ruimte(n)* of op het terras.
3. Er wordt geen alcohol geschonken aan personen:
 - a. tijdens de uitoefening van hun functie;
 - b. die fungeren als chauffeur bij het vervoer van personen.
4. Het bestuur wil voorkomen dat personen met meer dan het toegestane promillage alcohol aan het verkeer deelnemen. Op basis daarvan kan de verstrekking van alcoholhoudende drank worden geweigerd.
5. Leidinggevenden en barvrijwilligers (in de zin van het bepaalde in artikel 1) drinken geen alcohol gedurende hun bardienst.
6. Er wordt geen alcohol geschonken wanneer meer dan de helft van de aanwezigen jonger is dan 18 jaar.
7. Prijsacties die het gebruik van alcohol stimuleren, zoals 'happy hours', 'meters bier' en 'rondjes van de zaak' zijn niet toegestaan.
8. Vanuit het oogpunt van na te streven alcoholmatiging wordt het gebruik van alcoholvrije drank gepromoot, onder andere door die goedkoper aan te bieden dan alcoholhoudende drank.
9. Personen die agressief of ander normafwijkend gedrag vertonen worden door de dienstdoende leidinggevende of barvrijwilliger uit de kantine verwijderd.
10. ... *(het is mogelijk hier eigen specifieke regels van de organisatie toe te voegen)*...

Artikel 8 Voorlichting

1. Schenktijden, leeftijdsgrenzen (artikel 2, lid 1,2 en 3), huis- en gedragsregels en de lijst van geïnstrueerde barvrijwilligers (artikel 6) worden goed zichtbaar in de accommodatie opgehangen.
2. Het bestuur schenkt aandacht aan publicitaire acties in het kader van verantwoord alcoholgebruik.
3. Het bestuur onderschrijft de bestaande regelingen omtrent reclame-uitingen voor alcoholhoudende dranken.

Paragraaf 3 Paracommercie-bepalingen

Artikel 9 Toegelaten horeca-activiteiten

1. Met in achtneming van de bepalingen in lid 2, 3 en 4 zullen de horeca-activiteiten worden uitgeoefend.
2. Er zullen geen horeca-activiteiten plaatsvinden ten behoeve van gebeurtenissen in de privé-sfeer van leden of deelnemers aan de activiteiten.
3. De horeca-activiteiten vinden alleen plaats ten behoeve van personen die in de ruimste zin van het woord deelnemen aan de activiteiten van de organisatie, met inachtneming van het bepaalde in lid 4.
4. Het uitoefenen van horeca-activiteiten ten aanzien van niet-leden of personen die deelnemen aan de activiteiten vindt uitsluitend plaats in een periode van ... uur voor en na de activiteit.
5. Wanneer de activiteiten niet binnen de eerder genoemde doelstellingen vallen, zullen het clubhuis en/of de inventaris niet aan derden worden verhuurd of ter beschikking gesteld.
6. Door de organisaties mag geen reclame worden gemaakt voor nadere horeca-activiteiten dan voor die binnen de doelstelling van de organisatie vallen, alsmede zijn toegelaten en omschreven in dit artikel.

Artikel 10 Handhaving, klachtenprocedure en sancties

1. Conform het gestelde in artikel 45 van de Drank- en Horecawet zijn het bestuur van de *vereniging/stichting* en de leidinggevenden belast met de algemene leiding over de accommodatie. Zij zijn derhalve beiden verantwoordelijk voor de naleving van de wet en dus van dit reglement, inclusief de paracommercie-bepalingen.
2. Gegronde klachten over de toepassing van de artikelen 1 tot en met 8 van dit reglement dienen onverwijld ter kennis te worden gebracht van het bestuur *van de vereniging/stichting*. Tot de rechtstreeks belanghebbenden inzake de paracommercie-bepalingen behoren in ieder geval de plaatselijke reguliere horecaondernemers. Een klacht kan door hen zelf, dan wel door de Koninklijke Horeca Nederland of via haar plaatselijke of regionale afdeling ingediend worden.
3. Uit hoofde van zijn verantwoordelijkheid voor de naleving zal het bestuur bij overtreding van (één van) de regels uit dit reglement ten opzichte van betrokkene(n), zijnde de consument dan wel de verstrekker (leidinggevende of de barvrijwilliger), gebruik maken van zijn sanctiebevoegdheden op grond van de statuten en het huishoudelijk reglement.
4. Het bestuur verifieert de klacht, hoort zonodig de klager en treft bij gegrondbevinding van de klacht binnen twee maanden maatregelen om herhaling te voorkomen. Het bestuur brengt het resultaat van de afweging ter kennis van de indiener van de klacht.
5. Een ieder kan klachten over de overtreding(en) van de Drank- en Horecawet indienen bij de gemeente of de Keuringsdienst van Waren.

Datum:
Plaats :
Namens het bestuur,
(voorzitter)

Bijlage: lijst met leidinggevenden en gekwalificeerde barvrijwilligers (naam, adres, geboortedatum)